



《尊重智慧財產權，請使用正版教科書，勿非法影印書籍及教材，以免侵犯他人著作權》

開課班級: 碩技職二A

授課老師: 廖婉鈞

學分數: 2

課程大綱:

本課程之目的在於協助學生瞭解企業跨文化訓練之內涵，熟悉相關理論基礎與實務作為，以培養從事相關工作之專業知能或生涯規劃之用，課程內容涵蓋：國際人力資源發展、國際管理者與派外者、跨文化訓練、跨文化溝通等。

outline:

The purpose of this course is to help students understand the concepts of corporate cross-cultural training, become familiar with relevant theoretical foundations and practical approaches, and develop the professional knowledge and career planning skills necessary for related work. The course content includes: international human resource development, international managers and expatriates, cross-cultural training, and cross-cultural communication.

教學型態:

課堂教學

成績考核方式:

平時成績:10%
期中考:%
期末考:%
其它:期中報告25% 心得30%
期末報告35%%

本科目教學目標:

1. 學生能具備設計跨文化訓練課程的專業知識。
2. 學生能自行完成跨文化訓練課程之設計。
3. 學生能具備國際觀。

參考書目:

國際人力資源管理，2009，作者：廖勇凱，出版商：智勝文化，ISBN：9789577297549。

跨文化管理，2010，作者：陳曉萍，出版商：華泰文化，ISBN：9789576098253。

國際人力資源管理，2006，作者：Peter Dowling、Denice

Welch，出版商：湯姆生，ISBN：9867497961。

談判地圖：搞懂文化差異，才能在全球企業談判中無往不利，2015，作者：Erin

Meyer，出版商：哈林文化，ISBN：9789865788315。 商務的多重宇宙，2023，作者：Kyle

Hegarty，出版商：好優文化，ISBN：9786267216477。



課程進度表：

週次	起訖月日	授課單元(內容)	備註
第1週	9.09~9.16	課程介紹	8日正式上課。8~12日課程加退選，轉學(系)生、復學生及延修生選課，雙主修、輔系申請，12日申辦抵免學分截止日
第2週	9.16~9.23	國際經營環境	
第3週	9.23~9.30	跨文化案例一	28日(日)孔子誕辰紀念日/教師節(放假),29日(一)補假
第4週	9.30~10.07	颱風假	29日成績優異提前畢業者提出申請截止日
第5週	10.07~10.14	跨文化管理一	6日(一)中秋節(放假)，10日(五)國慶日(放假)
第6週	10.14~10.21	跨文化管理二；	14日學生宿舍安全輔導暨複合式防災疏散演練。18日多益測驗
第7週	10.21~10.28	跨文化管理三	24日(五)補假，25日(六)光復暨古寧頭大捷日(放假)。
第8週	10.28~11.04	跨文化案例二	30日校課程委員會
第9週	11.04~11.11	文化理論複習與案例討論 期中報告：晉軒、靜雯	3~9日期中考試
第10週	11.11~11.18	校慶停課	13日教務會議,16日教師期中成績上網登錄截止日
第11週	11.18~11.25	國際派任與派外人員 期中報告：貞蓉	
第12週	11.25~12.02	跨文化培訓一 期中報告：寶帝	24~28體育運動週。24日校園路跑。27日運動大會夜間開幕，28日運動大會活動，29日101週年校慶活動日，照常上班
第13週	12.02~12.09	跨文化培訓二 期中報告：梓軒	
第14週	12.09~12.16	跨文化案例三	12日申請停修課程截止日
第15週	12.16~12.23	跨文化溝通與文化智商	
第16週	12.23~12.30	期末報告(1)、(2)	22日校務會議。25日行憲紀念日(放假)
第17週	12.30~1.06	期末報告(3)、(4)	1日(四)開國紀念日(放假)
第18週	1.06~1.13	期末報告(5)	5~11日期末考試，10~11日學生退宿