



《尊重智慧財產權，請使用正版教科書，勿非法影印書籍及教材，以免侵犯他人著作權》

開課班級：四工管二B

授課老師：蔡政宏

學分數：3

課程大綱：

本課程採取教授人力資源管理之理論與實務並重之方式，讓學生了解國內外之人力資源管理主要內容與趨勢外，於每一單元之後均加入相關個案，使學生更容易了解本授課涵蓋之內容。共分為人力資源管理導論、組織的形成、訓練發展與績效管理、員工報酬、員工安全與勞資關係、國際人力資源管理等六大部分。

outline:

This course adopts the method of teaching both the theory and practice of human resource management so that students can understand the main content and trends of human resource management at home and abroad. After each unit, relevant cases are added to make it easier for students to understand the content covered in this course. . It is divided into six parts: introduction to human resource management, organization formation, training development and performance management, employee compensation, employee safety, and labor relations, and international human resource management.

教學型態：

課堂教學+小組討論

成績考核方式：

平時成績:50%

期中考:25%

期末考:25%

其它:上課互動、作業、出缺勤等都包含在平時成績中%

本科目教學目標：

讓學生了解人力資源相關知識 透過實作與演練讓學生具備人力資源相關的基礎知識與技能
透過個案讓學生了解人力資源實務做法

參考書目：

戴國良(2023)圖解人力資源管理(3版)，台北：五南書局 房美玉, 蔡維奇, 林文政, 黃同圳, 劉念琪, 王群孝, 葉穎蓉, 陳春希, 陸洛, 鄭晉昌, 胡昌亞, 李誠(2020) 人力資源管理的12堂課，天下文化



課程進度表：

週次	起訖月日	授課單元(內容)	備註
第1週	2.19~2.25	HRM與我_人力資源概論	19日正式上課。19~23日加退選，復(轉)學生及延修生選課，雙主修、輔系申請，23日申辦抵免學分截止日
第2週	2.26~3.03	HRM角色、HR規劃	28日和平紀念日(放假)
第3週	3.04~3.10	HRM招募	
第4週	3.11~3.17	HRM甄選與面談	11日成績優異提前畢業者提出申請截止日,14日第1次校教評會
第5週	3.18~3.24	企業文化、員工引導、工作分析	
第6週	3.25~3.31	面試演練_自我介紹(中英文)	
第7週	4.01~4.07	員工引導、工作分析	3日(三)校慶補假(112年11月25(六)日校慶活動日)。4日(四)兒童節、民族掃墓節(放假)，5日(五)民族掃墓節補假
第8週	4.08~4.14	教育訓練、發展	10日校課程委員會。11日第2次校教評會
第9週	4.15~4.21	期中考試	15~21日期中考試
第10週	4.22~4.28	薪資、獎酬與福利設計	22~26日學士班申請轉系,27~28日四技二專統一入學測驗,28日教師期中成績上網登錄截止日
第11週	4.29~5.05	甄選與面談演練(分組)	
第12週	5.06~5.12	績效評估與管理	11日多益測驗(暫定)
第13週	5.13~5.19	教育訓練實作(分組)	16日第3次校教評會。19日博士班招生(暫定)
第14週	5.20~5.26	群體行為、員工關係	20~24日體育運動週，22日水上運動會(暫定),24日申請停修課程截止
第15週	5.27~6.02	組織變革	27~31日藥物濫用防制宣導週
第16週	6.03~6.09	人力資源管理新趨勢	3日校務會議。3~9日畢業班(學士)期末考試。
第17週	6.10~6.16	期末報告分享;1	10日端午節(放假)，12日畢業班授課教師送交學期成績截止
第18週	6.17~6.23	期末報告分享 2	17~23日期末考試