《尊重智慧財產權，請使用正版教科書，勿非法影印書籍及教材，以免侵犯他人著作權》

開課班級: 四企管二A　　**授課老師:** 林鉦棽　　**學分數:** 3

課程大綱:

本課程旨在使學生獲得組織行為課程之相關知識。內容包括：個體行為、群體行為、組織系統、組織動態。

outline:

The main subjects are summarized as follows: individual behavior, group behavior, organization system, organizational dynamics.

教學型態:

課堂教學

成績考核方式:

平時成績:20%
期中考:40%
期末考:40%
其它:實際評分配比與課程要求將在第一次上課時明訂%

本科目教學目標:

本系旨在配合國家教育目標、經濟情勢變遷、工商企業發展及本校中長期發展計畫，以連貫的課程規劃對學生施以密集的專業訓練，並陶冶其職業道德及服務精神，培育企業管理技術人才，使學生能擔任與企業人力資源、行銷、財務、生產、資訊有關之計畫、執行、控制等管理工作。

參考書目:

課堂用書：上課指定

課程進度表：

週次	起訖月日	授課單元(內容)	備註
第1週	2.19~2.25	第1週：第一週 課程簡介CH1：人事心理學研究	8日正式上課。8~12日課程加退選，轉學(系)生、復學生及延修生選課，雙主修、輔系申請，12日申辦抵免學分截止日
第2週	2.26~3.03	第2週：第二週 CH2：工作表現	
第3週	3.04~3.10	第3週：第三週 CH3：組織承諾	28日(日)孔子誕辰紀念日/教師節(放假),29日(一)補假
第4週	3.11~3.17	第4週：第四週 CH4：工作滿意	29日成績優異提前畢業者提出申請截止日
第5週	3.18~3.24	第5週：第五週 CH5：工作壓力(第一次隨堂考)	6日(一)中秋節(放假)，10日(五)國慶日(放假)
第6週	3.25~3.31	第6週：第六週 CH6：工作動機	14日學生宿舍安全輔導暨複合式防災疏散演練。18日多益測驗
第7週	4.01~4.07	第7週：第七週 CH7：信任、公正、倫理	24日(一)補假，25日(六)光復暨古寧頭大捷日(放假)。
第8週	4.08~4.14	第8週：第八週 CH8：學習與決策制訂	30日校課程委員會
第9週	4.15~4.21	第9週：第九週 期中考	3~9日期中考試
第10週	4.22~4.28	第10週：第十週 CH9：個性和文化價值	13日教務會議,16日教師期中成績上網登錄截止日
第11週	4.29~5.05	第11週：第十一週 CH10：能力	
第12週	5.06~5.12	第12週：第十二週 CH11：團隊特徵和多樣性	24~28體育運動週。24日校園路跑。27日運動大會夜間開幕，28日運動大會活動，29日101週年校慶活動日，照常上班
第13週	5.13~5.19	第13週：第十三週 CH12：團隊程序和溝通(第二次隨堂考)	
第14週	5.20~5.26	第14週：第十四週 CH13：權力與協商	12日申請停修課程截止日
第15週	5.27~6.02	第15週：第十五週 CH14：領導	
第16週	6.03~6.09	第16週：第十六週 CH15：組織結構	22日校務會議。25日行憲紀念日(放假)
第17週	6.10~6.16	第17週：第十七週 CH16：組織文化	1日(四)開國紀念日(放假)
第18週	6.17~6.23	第18週：第十八週 期末考	5~11日期末考試，10~11日學生退宿