



《尊重智慧財產權，請使用正版教科書，勿非法影印書籍及教材，以免侵犯他人著作權》

開課班級：碩企管一A

授課老師：林鈺琴

學分數：3

課程大綱：

人力資源管理心理學乃是一門以心理學的角度來探討組織中，各個人力資源管理制度對員工心理及行為的影響。本課程目標主要讓學習者了解員工在各種不同的人力資源管理制度下，會有何種心理反應，並進而改善其工作行為，以達到最高的生產力。

outline:

The psychology of human resources management is a very important subject in the environment of organizational management setting. However, many teachers do not take this topic as an individual program in the classes design. The present class in to make up this shortcoming in order to offering the wider vision to learners. Through the learning, the students will more clearly understand the psychological operations of employee in the system of organizational management practices.

教學型態：

課堂教學

成績考核方式：

平時成績:20%

期中考:40%

期末考:40%

其它:無%

本科目教學目標：

培養學生基本人力資源管理心理學基本概念

參考書目：

課堂提供



課程進度表：

週次	起訖月日	授課單元(內容)	備註
第1週	9.11~9.18	第1週：第一週 課程簡介CH1：人事心理學研究	8日正式上課。8~12日課程加退選，轉學(系)生、復學生及延修生選課，雙主修、輔系申請，12日申辦抵免學分截止日
第2週	9.18~9.25	第2週：第二週 CH2：工作表現	
第3週	9.25~10.02	第3週：第三週 CH3：組織承諾	28日(日)孔子誕辰紀念日/教師節(放假),29日(一)補假
第4週	10.02~10.09	第4週：第四週 CH4：工作滿意	29日成績優異提前畢業者提出申請截止日
第5週	10.09~10.16	第5週：第五週 CH5：工作壓力(第一次隨堂考)	6日(一)中秋節(放假)，10日(五)國慶日(放假)
第6週	10.16~10.23	第6週：第六週 CH6：工作動機	14日學生宿舍安全輔導暨複合式防災疏散演練。18日多益測驗
第7週	10.23~10.30	第7週：第七週 CH7：信任、公正、倫理	24日(五)補假，25日(六)光復暨古寧頭大捷日(放假)。
第8週	10.30~11.06	第8週：第八週 CH8：學習與決策制訂	30日校課程委員會
第9週	11.06~11.13	第9週：第九週 期中考	3~9日期中考試
第10週	11.13~11.20	第10週：第十週 CH9：個性和文化價值	13日教務會議,16日教師期中成績上網登錄截止日
第11週	11.20~11.27	第11週：第十一週 CH10：能力	
第12週	11.27~12.04	第12週：第十二週 CH11：團隊特徵和多樣性	24~28體育運動週。24日校園路跑。27日運動大會夜間開幕，28日運動大會活動，29日101週年校慶活動日，照常上班
第13週	12.04~12.11	第13週：第十三週 CH12：團隊程序和溝通(第二次隨堂考)	
第14週	12.11~12.18	第14週：第十四週 CH13：權力與協商	12日申請停修課程截止日
第15週	12.18~12.25	第15週：第十五週 CH14：領導	
第16週	12.25~1.01	第16週：第十六週 CH15：組織結構	22日校務會議。25日行憲紀念日(放假)
第17週	1.01~1.08	第17週：第十七週 CH16：組織文化	1日(四)開國紀念日(放假)
第18週	1.08~1.15	第18週：第十八週 期末考	5~11日期末考試，10~11日學生退宿