



《尊重智慧財產權，請使用正版教科書，勿非法影印書籍及教材，以免侵犯他人著作權》

開課班級: 碩企管一A

授課老師: 陳先郡

學分數: 3

**課程大綱:**

這門課程旨在向學生們介紹組織發展的基本概念與原理；描述組織發展專家如何計劃和實施干預，以創建人際、小組、跨組或組織範圍的變革。此課程呈現了該領域的理論和根源基礎，並解釋了組織發展過程中涉及的實際干預措施，並概述組織發展專業人員/變革代理人之價值、道德與所扮演的角色。

**outline:**

This course aims to acquaint students with the fundamental concepts and principles of Organizational Development. It delves into how specialists in the field strategize and execute interventions to foster change at interpersonal, team, inter-team, and organizational levels. The curriculum provides insights into the theoretical and historical underpinnings of the domain, elaborates on the tangible actions involved in an Organizational Development initiative, and highlights the values, ethics, and responsibilities of an Organizational Development expert/change facilitator.

**教學型態:**

課堂教學+小組討論

**成績考核方式:**

平時成績:20%  
期中考:40%  
期末考:40%  
其它:詳見課綱%

**本科目教學目標:**

**參考書目:**



## 課程進度表：

週次	起訖月日	授課單元(內容)	備註
第1週	9.11~9.18	課程介紹	8日正式上課。8~12日課程加退選，轉學(系)生、復學生及延修生選課，雙主修、輔系申請，12日申辦抵免學分截止日
第2週	9.18~9.25	組織發展總論	
第3週	9.25~10.02	組織發展實務專家	28日(日)孔子誕辰紀念日/教師節(放假),29日(一)補假
第4週	10.02~10.09	進入與簽約	29日成績優異提前畢業者提出申請截止日
第5週	10.09~10.16	診斷	6日(一)中秋節(放假)，10日(五)國慶日(放假)
第6週	10.16~10.23	組織發展介入方案評鑑與制度化；專題報告	14日學生宿舍安全輔導暨複合式防災疏散演練。18日多益測驗
第7週	10.23~10.30	人際與團體過程方案；專題報告	24日(五)補假，25日(六)光復暨古寧頭大捷日(放假)。
第8週	10.30~11.06	組織過程方案；專題報告	30日校課程委員會
第9週	11.06~11.13	期中考週	3~9日期中考試
第10週	11.13~11.20	組織再造	13日教務會議,16日教師期中成績上網登錄截止日
第11週	11.20~11.27	員工參與	
第12週	11.27~12.04	工作設計	24~28體育運動週。24日校園路跑。27日運動大會夜間開幕，28日運動大會活動，29日101週年校慶活動日，照常上班
第13週	12.04~12.11	組織再造	
第14週	12.11~12.18	勞動力多樣化與身心健康	12日申請停修課程截止日
第15週	12.18~12.25	轉型變革；專題報告	
第16週	12.25~1.01	持續性變革；專題報告	22日校務會議。25日行憲紀念日(放假)
第17週	1.01~1.08	跨組織變革；專題報告	1日(四)開國紀念日(放假)
第18週	1.08~1.15	期末考週	5~11日期末考試，10~11日學生退宿