



《尊重智慧財產權，請使用正版教科書，勿非法影印書籍及教材，以免侵犯他人著作權》

開課班級：農企管碩士學程二A

授課老師：邱郁仁

學分數：3

#### 課程大綱：

本課程旨在介紹人力資源管理之功能與相關要素和活動，以瞭解農企業人力資源從業人員在管理上作為策略合作夥伴的作用。本課程所探討之關鍵內容包含招募、選才、員工發展、績效評估、留才及薪資管理等。最終學生能夠運用本課程所學之知識，應用與解決在工作中所遭遇到的人力資源管理問題。

#### outline:

This course is an introduction to the human resource management (HRM) function and related elements and activities to examine the role of the human resource professional as a strategic partner in managing today ' s agribusinesses. Key functions such as recruitment, selection, development, appraisal, retention, and compensation are examined. As a result, students will be able to take what they have learned in the course and apply it to solving HRM problems they will encounter on the job.

#### 教學型態:

課堂教學+小組討論

#### 成績考核方式:

平時成績:40%

期中考:20%

期末考:30%

其它:Attendance 10%%

#### 本科目教學目標:

1. Define the roles and activities of a agribusiness's human resource management function. 2. Discuss how to strategically plan for the human resources needed to meet organizational goals and objectives. 3. Define the process of job analysis and discuss its importance as a foundation for human resource management practice.

#### 參考書目:

Dessler, G., (2019). Fundamentals of Human Resource Management. (Fifth Edition, Global Edition) Pearson Education Limited.



## 課程進度表：

| 週次   | 起訖月日      | 授課單元(內容)                                         | 備註                                                          |
|------|-----------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 第1週  | 2.21~2.28 | Course introduction                              | 8日正式上課。8~12日課程加退選，轉學(系)生、復學生及延修生選課，雙主修、輔系申請，12日申辦抵免學分截止日    |
| 第2週  | 2.28~3.07 | Managing Human Resources Today (Ch1)             |                                                             |
| 第3週  | 3.07~3.14 | Human Resource Strategy and Performance (Ch3)    | 28日(日)孔子誕辰紀念日/教師節(放假),29日(一)補假                              |
| 第4週  | 3.14~3.21 | Job Analysis and Talent Management (Ch4)         | 29日成績優異提前畢業者提出申請截止日                                         |
| 第5週  | 3.21~3.28 | Personnel Planning and Recruiting (Ch5)          | 6日(一)中秋節(放假)，10日(五)國慶日(放假)                                  |
| 第6週  | 3.28~4.04 | Selecting Employees (Ch6)                        | 14日學生宿舍安全輔導暨複合式防災疏散演練。18日多益測驗                               |
| 第7週  | 4.04~4.11 | Holiday                                          | 24日(五)補假，25日(六)光復暨古寧頭大捷日(放假)。                               |
| 第8週  | 4.11~4.18 | Training and Developing Employees (Ch7)          | 30日校課程委員會                                                   |
| 第9週  | 4.18~4.25 | Mid-term exam                                    | 3~9日期中考試                                                    |
| 第10週 | 4.25~5.02 | Performance Management and Appraisal (Ch8)       | 13日教務會議,16日教師期中成績上網登錄截止日                                    |
| 第11週 | 5.02~5.09 | Developing Compensation Plans (Ch10)             |                                                             |
| 第12週 | 5.09~5.16 | Pay for Performance and Employee Benefits (Ch11) | 24~28體育運動週。24日校園路跑。27日運動大會夜間開幕，28日運動大會活動，29日101週年校慶活動日，照常上班 |
| 第13週 | 5.16~5.23 | Discuss HRM Research in Agribusiness ;           |                                                             |
| 第14週 | 5.23~5.30 | Discuss HRM Research in Agribusiness             | 12日申請停修課程截止日                                                |
| 第15週 | 5.30~6.06 | Discuss HRM Research in Agribusiness             |                                                             |
| 第16週 | 6.06~6.13 | Discuss HRM Research in Agribusiness             | 22日校務會議。25日行憲紀念日(放假)                                        |
| 第17週 | 6.13~6.20 | Discuss HRM Research in Agribusiness             | 1日(四)開國紀念日(放假)                                              |
| 第18週 | 6.20~6.27 | Final exam: oral presentation                    | 5~11日期末考試，10~11日學生退宿                                        |